

CORSO EXECUTIVE IN AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE ED ELABORAZIONE PAGHE E CONTRIBUTI

Il *Corso di Formazione Executive* è rivolto a professionisti, Enti, aziende e ai propri lavoratori che intendano acquisire o consolidare le proprie competenze in materia di Amministrazione del Personale e Gestione Paghe e Contributi.

Il corso ha come finalità quella di formare una figura in grado di interagire sia nell'ambito di una piccola o media impresa con ufficio paghe o di instaurare rapporti professionali con studi di consulenza del lavoro per tutti i settori di attività, garantendo alle aziende e ai propri lavoratori la possibilità di acquisire o consolidare le proprie competenze in materia. I continui aggiornamenti normativi in materia del lavoro, impongono infatti alla figura professionale descritta, uno *specifico e continuo aggiornamento* delle competenze sia nell'ambito normativo che fiscale.

Le lezioni verranno svolte in aula virtuale per consentire una maggiore fruibilità e partecipazione, si svolgeranno in orario extra lavorativo e di sabato.

Perché scegliere Italtaghe per la tua formazione

Sigap Italtaghe è società tra professionisti leader nell'ambito della fornitura di servizi e tecnologie e per la gestione e l'amministrazione del personale ed elaborazione paghe e contributi in outsourcing ed in materia di consulenza giuslavoristica e fiscale e nell'ambito dell'organizzazione delle risorse umane e dei relativi processi. Inoltre, annovera tra i suoi clienti centinaia di Enti ed aziende nei comparti della Pubblica amministrazione, Enti pubblici, dell'Industria Artigianato Commercio e Servizi Turismo Edilizia Cooperative Agricoltura, Lavoro dello spettacolo Lavoro sportivo, Ordini professionali, Ambasciate, Organizzazioni dei datori di lavoro e sindacali, fornisce inoltre, consulenza ed assistenza a supporto delle attività di studi Commercialisti, Consulenti del lavoro e Avvocati Giuslavoristi, favorendo lo sviluppo dei processi economici aziendali e la gestione delle risorse umane.

Attestato finale

Al termine del corso, verrà rilasciato da *Sigap Italtaghe* un attestato di partecipazione.

Quota di iscrizione

Il costo sarà di € 390,00 oltre iva per ciascun partecipante.

Per maggiori informazioni e pre-adesioni, inviare una mail ad info@sigap.eu

Decreto lavoro convertito in legge: le novità

La conversione in legge del decreto lavoro 48 2023 pubblicato in Gazzetta lo scorso 4 maggio, è stata approvata dalla Camera, dopo il voto di fiducia del Senato della scorsa settimana, ed è ormai da considerare legge dello Stato (anche se formalmente manca la pubblicazione in Gazzetta ufficiale)

Di seguito le principali novità:

- Conversione Decreto Lavoro: Assegno di inclusione e supporto per il lavoro
- Conversione Decreto Lavoro: Contratti a termine e somministrazione
- Conversione Decreto Lavoro: Fringe benefits, decontribuzione straordinari turismo
- Conversione Decreto Lavoro: Smart Working e agevolazioni vittime di violenza
- Conversione Decreto Lavoro Incentivo NEET e tutela previdenza autonomi

Infine si segnala tra le novità la misura di tutela per i lavoratori autonomi (artigiani commercianti gestione separata) le cui cartelle di debiti contributivi INPS siano state stralciate automaticamente ad aprile scorso (ex art. 1 comma 222 della L. 197/2022) per i quali si riapre la possibilità di versare i contributi previdenziali ed evitare così gli effetti negativi sulla propria posizione previdenziale.

SCADENZIARIO C.C.N.L.

Si riportano di seguito le scadenze del mese di Giugno relative ai principali contratti collettivi nazionali del lavoro:

01/06/2023	Lapidei P.I. - Confapi: Elemento di garanzia retributiva
01/06/2023	Coibenti - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali
01/06/2023	Istituzioni socio assistenziali - Anaste: Una tantum
01/06/2023	Tessili - Piccola Industria: Elemento di garanzia retributiva
01/06/2023	Panifici - Piccola Industria: Aggiornamento minimi contrattuali
01/06/2023	Metalmeccanica (Confsal - Conflavoro): Aggiornamento minimi contrattuali
01/06/2023	Metalmeccanica P.I. - Confimi: Elemento retributivo
01/06/2023	Metalmeccanica - Industria: Elemento perequativo
01/06/2023	ICT (Confsal - Cifa): Welfare contrattuale
01/06/2023	Assicurazioni - Agenzie in Gestione libera: premio di produttività
01/06/2023	Cemento, Calce e Gesso P.I. - Confapi: Elemento di garanzia retributiva
01/06/2023	Noleggio - Autorimesse: Buono acquisto
01/06/2023	Metalmeccanica P.I. - Confimi: Aggiornamento minimi contrattuali
01/06/2023	Servizi di pulizia - Artigianato: EDAR
01/06/2023	Metalmeccanica - Cooperative: Elemento perequativo
01/06/2023	Metalmeccanica - Industria: Flexible benefits
01/06/2023	Servizi Assistenziali (Cisal - Anpit): Welfare contrattuale
01/06/2023	Marketing (Cisal - Anpit): Aggiornamento minimi contrattuali

- 01/06/2023 Agricoltura - Operai e Florovivaisti: Aggiornamento salari provinciali
 01/06/2023 Coibenti - Industria: Una tantum
 01/06/2023 Ceramica - Industria: Elemento di garanzia retributiva
 01/06/2023 Dirigenti - Aziende Autotrasporto: Una tantum
 01/06/2023 Metalmeccanica (Confasal - Conflavoro): Welfare
 01/06/2023 Metalmeccanica P.I. - Confapi: Elemento perequativo
 01/06/2023 Servizi ausiliari (Cisal - Anpiti): Welfare
 01/06/2023 Tessili - Piccola Industria: Elemento retributivo
 01/06/2023 Rai - Dipendenti: Classificazione operai
 01/06/2023 Giocattoli - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali
 01/06/2023 Oreficeria - Industria: flexible benefits
 01/06/2023 Allevatori ed Enti Zootecnici: Variazioni di livello per il personale in forza alla data di sottoscrizione del CCNL 22/11/2021
 01/06/2023 Elettrici: Elemento perequativo (Attività di efficienza energetica)
 01/06/2023 Autoferrotranvieri: Aggiornamento minimi contrattuali
 01/06/2023 Vigilanza Privata: Aggiornamento minimi contrattuali
 01/06/2023 Alimentari - Piccola Industria: Aggiornamento minimi contrattuali
 01/06/2023 Oreficeria - Industria: elemento perequativo
 01/06/2023 Vigilanza Privata: Permanenza nei livelli e soppressione livello F
 01/06/2023 Poste S.P.A. - Ente Poste Italiane: Premio di produzione
 01/06/2023 Assicurazioni - Agenzie in Gestione libera (Confasal - Sna): premio di produttività
 01/06/2023 Coibenti - Industria: modifiche istituti contrattuali
 01/06/2023 Metalmeccanica (Confasal - Conflavoro): Elemento perequativo
 01/06/2023 Vigilanza Privata: Elemento di copertura economica (cessazione erogazione)
 01/06/2023 Autoscuole: Arretrati
 01/06/2023 Giornalisti - Emittenti locali: Indennità redazionale
 06/06/2023 Lavanderie - Industria: Scioglimento riserva ipotesi di Accordo 28.03.2023
 06/06/2023 Golf e Badanti (Confasal - Federproprietà): Modifica Tabelle retributive
 07/06/2023 Dirigenti - Magazzini Generali: Accordo di rinnovo 31/05/2023
 08/06/2023 Metalmeccanica - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali
 09/06/2023 Elettrici: Accordo Enel 14/03/2023
 12/06/2023 Animazione e Sport (Ugl - Federterziario): CCNL 08/06/2023
 15/06/2023 Concessionari Riscossione Tributi: Accordi 09.06.2023 Premio Aziendale e Flessibilità
 16/06/2023 Indice ISTAT: MAGGIO 2023
 16/06/2023 Metalmeccanica - Industria: Accordo Adeguamento IPCA 16.06.2023
 16/06/2023 Istituzioni socio assistenziali - Anaste: Accordo 28/04/2023
 19/06/2023 Metalmeccanica P.I. - Confapi: Accordo di rinnovo 16/06/2023
 20/06/2023 Orafi e Argentieri - Industria: Accordo di rinnovo 19/06/2023
 20/06/2023 Metalmeccanica P.I. - Confimi: Accordo di rinnovo 19/06/2023
 21/06/2023 Cinematografi: Accordo 31/05/2023
 22/06/2023 Dirigenti - Agricoltura: Accordo di rinnovo 08/06/2023
 22/06/2023 Boschi, Foreste, Legno, Arredamento - Industria: Accordo di rinnovo 20/06/2023
 22/06/2023 Novità ultima edizione Lavoro Omnia Web
 26/06/2023 Metalmeccanica - Cooperative: Accordo adeguamento IPCA 23/06/2023

28/06/2023 Facility Management (Famar - Federimprenditori Cooperative Italiane): CCNL 18/04/2023
28/06/2023 Vigilanza privata (Confial - Federdat): CCNL 04/05/2023
29/06/2023 Vigilanza Privata: Accordo integrativo 15/06/2023

SMART ADMIN – Esternalizza le funzioni dell'ufficio del personale

Scopri il vero valore di un Remote Assistant e delle specifiche professionalità **ITALPAGHE**.

Delega le attività di back-office dell'ufficio del personale della tua azienda e concediti del tempo per concentrarti sul tuo business.

I nostri assistenti personali sono professionisti altamente qualificati, il supporto che offriamo alla tua attività consentirà di risparmiare tempo, diminuire i costi generali e introdurre un nuovo membro di valore nella tua attività.

Che si tratti di poche ore di contabilità del personale, copiatura, immissione dati oppure rapporti con i lavoratori, gestione indirizzo mail o linea telefonica dedicati, rapporti sindacali metteremo insieme un pacchetto di supporto per la tua attività in base al tuo budget e ai tuoi obiettivi. I nostri assistenti amministrativi sono in grado di offrire una vasta gamma di supporto alle attività di back office

Lavorando con **Smart ADMIN** accederete a una serie di assistenti virtuali di talento senza i costi generali associati a un dipendente a tempo pieno, supportiamo tutti i tipi di imprese, dalle individuali alle piccole e medie imprese, fino a grandi imprese e pubblica a amministrazione

Per maggiori informazioni, inviare una mail ad info@sigap.eu

Ferie non godute: quando devono essere pagate

Con l'Ordinanza n. 17643 del 20 giugno 2023, la Cassazione, sezione lavoro, ha affermato che il datore di lavoro è tenuto al pagamento dell'indennità per ferie non godute anche dopo il periodo di prescrizione del diritto che decorre dal termine del rapporto di lavoro, se non ha adempiuto all'obbligo di invitare il lavoratore alla fruizione nei tempi previsti per legge.

Si ricorda che secondo giurisprudenza costante della Corte di giustizia UE, il diritto alle ferie annuali è volto a consentire al lavoratore, di riposarsi rispetto all'esecuzione dei compiti attribuitigli in forza del suo contratto di lavoro e, dall'altro, di beneficiare di un periodo di relax e svago per cui il periodo minimo non può essere sostituito da un'indennità finanziaria, salvo in caso di fine del rapporto di lavoro.

L'art. 7, paragrafo 1, della direttiva 2003/88 consente che la normativa nazionale preveda la prescrizione del diritto allo scadere del periodo di riferimento o di un periodo di riporto, purché, però, il lavoratore che ha perso il diritto alle ferie annuali retribuite abbia effettivamente avuto la possibilità di esercitare questo diritto

Ne deriva che il datore di lavoro è tenuto per assicurare l'effetto utile dell'art. 7 della direttiva 2003/88, ad assicurarsi concretamente e in piena trasparenza che il lavoratore sia effettivamente in grado di fruire delle ferie invitandolo, se necessario formalmente, a farlo, e nel contempo informandolo del fatto che, se egli non ne fruisce, tali ferie andranno perse al termine del periodo di riferimento. L'onere della prova, in proposito, incombe sul datore di lavoro.